

Beleidsplan 2023-2028 De Ontmoeting Nunspeet

0 Inhoud

0 Inhoud	1
Inleiding.....	2
1 Huidige situatie: krimp en vernieuwing	2
2 Visie, missie en organisatie	2
2.1 Visie.....	2
2.2 Missie	3
2.3 Organisatiestructuur op hoofdlijnen	3
3 Kernen van kerk-zijn.....	3
3.1 Vieren.....	3
3.2 Diaconaat	3
3.3 Pastoraat.....	3
3.4 Verdiepen.....	4
3.5 Apostolaat.....	4
4 Toekomst in scenario's.....	4
4.1 Scenario 1: Nieuw élan	4
4.1.1 Het woensdagmorgen-programma: koffie, zingen, ont-meaten	4
4.1.1.1 Zingen	4
4.1.1.2 Ont-meaten	5
4.1.2 Zondagmiddagactiviteiten	5
4.1.3 Taizé-vieringen.....	5
4.1.4 Podium De Ontmoeting	5
4.2 Scenario 2: Lichter ingevuld.....	5
4.3 Scenario 3: Verder met externe partner.....	6

Inleiding

De protestantse gemeente 'De Ontmoeting' wil een open, gastvrije geloofsgemeenschap zijn, die zichzelf typeert als een kerk midden in de samenleving, die oecumenisch is, pluriform, zoekend naar hedendaagse antwoorden op oude en nieuwe vragen, en waarde hecht aan kunst en cultuur in de kerk.

We leven in een tijd waarin de persoonlijke zoektocht naar zin en betekenis van het eigen leven als uitermate belangrijk wordt ervaren, evenals een authentieke manier om met medemensen, dichtbij en ver weg, in verbinding te zijn.

Het ruimte maken voor de echte en goede vragen is dan misschien wel belangrijker dan het geven of aanhoren van correcte antwoorden.

Juist die gezamenlijke zoektocht naar waarde en zin in het kader van het christelijk geloof in de wereld en de tijd waarin wij leven, inspireert ons.

De Ontmoeting probeert een manier van kerkzijn te praktiseren waarbij het leven belangrijker is dan de leer, vanuit het geloof dat het de Eeuwige altijd weer om mensen gaat.

1 Huidige situatie: krimp en vernieuwing

De Ontmoeting laat qua ledenaantallen een duidelijke krimp zien. Desondanks bleef het kerkbezoek vrij constant, maar door en na corona is het gemiddeld aantal kerkgangers op zondagmorgen met zeker 15 à 20 % gekrompen.

Daar tegen in heeft corona ook gezorgd voor vernieuwing: door de weekse activiteiten die (zodra dat weer een beetje mocht) georganiseerd werden om mensen een plek te geven waar ze elkaar konden ontmoeten. Kopje koffie, praatje: dat groeide uit tot een compleet woensdag-morgen-pakket, zie verderop, waar ook meer vernieuwing beschreven staat.

Het beleid van de kerkeraad (voortaan: KR) is er nu stevig op gericht om die vernieuwing ruim baan te geven, zo veel mogelijk te verankeren in het 'reguliere' gemeente-zijn en daartoe ook deskundige ondersteuning aan te trekken.

2 Visie, missie en organisatie

In de achterliggende periode is, met het oog op de ingezette vernieuwing, getracht onze Visie en Missie opnieuw te formuleren. Daartoe zijn verslagen van eerder bijeenkomsten gebruikt en ook allerlei 'rondzwervende' notities.

2.1 Visie

De Ontmoeting is een vindplaats van actieve geloofsgemeenschap die de hele samenleving, kerkelijk en niet-kerkelijk op het oog heeft.

Zowel het nadenken over levensvragen als ook het ontplooiën van sociale activiteiten bevorderen de verbondenheid binnen DO, de wijk en de regio.

*We zien onszelf als een gelovige gemeenschap die uitgaande van de bijbel het leven viert, waar mensen met elkaar meeleven en voor dat leven dankbaar zijn en bidden.
Wezenlijk voor De Ontmoeting zijn gastvrijheid, nieuwsgierigheid, een niet-dogmatische benadering, openheid naar en verbinding met de samenleving en cultuur (inclusief kunst).*

2.2 Missie

*Wij voelen ons geroepen
een middenin de samenleving staande
oecumenische, pluriforme open geloofsgemeenschap te zijn waar mensen
van binnen en buiten de kerk hoop, troost en engagement ervaren
middels een veelheid aan activiteiten, zowel op zondag als door de week.
De inspiratie die daarvan uitgaat, zet ons aan in woord en daad te getuigen
van de veranderende kracht van het christelijk geloof, zo mogelijk samen
met andere kerken.*

2.3 Organisatiestructuur op hoofdlijnen

De Ontmoeting heeft gekozen voor een werkgroepen- (te noemen: 'werkverbanden') structuur. De KR bestaat uit twee diakenen, twee ouderling-kerkrentmeesters, een vrijgestelde scriba, een predikant en afgevaardigden van zo mogelijk alle werkverbanden die als ouderling met bijzondere opdracht deel uitmaken van de KR.

Aan het moderamen (bestaande uit minstens één diaken, één ouderlingkerkrentmeester, één ouderling-scriba en de predikant) zijn zoveel mogelijk 'regelzaken' gedelegeerd, zodat de KR zich echt met inhoudelijk beleid kan bezig houden.

3 Kernen van kerk-zijn

In het kort beschrijven we hieronder de kernen van ons kerkzijn.

3.1 Vieren

Het Werkverband Vieren stelt zich tot doel verantwoorde, gevarieerde vieringen te beleggen waarbij de verschillen in geloofsbeleving in de gemeente ruimte krijgen en waarbij aandacht is voor nieuwe liederen, muziek en kunst in de kerk.

3.2 Diaconaat

De Ontmoeting heeft een actieve Diaconie, die zowel projecten (goede doelen) van kerkelijk als niet kerkelijk karakter ondersteunt zowel in binnen- als buitenland, en daarnaast ook actief is op het gebied van noodhulp in eigen kring en dorp.

De diaconie participeert actief in het Diaconaal Platform Nunspeet.

3.3 Pastoraat

Het Werkverband Pastoraat heeft als doel:

Invulling en uitvoering geven aan het 'omzien naar elkaar' in De Ontmoeting. Dat betekent: - Aandacht en tijd geven aan gemeenteleden van De Ontmoeting in gesprekken waarin het delen van lief en leed een belangrijk aspect is.

-Praktische ondersteuning geven waar dat nodig en gewenst is.

-Stimuleren van contacten en betrokkenheid in de gemeente, o.m. door het organiseren van ontmoetingsmomenten.

-Stimuleren van onderling pastoraat.

3.4 Verdiepen

Het Werkverband Verdieping stelt zich tot doel jaarlijks een aantal gevarieerde activiteiten aan te bieden aan de gemeente met het oog op verdieping.

De variatie heeft te maken met gerichtheid op verschillende leeftijdsgroepen als ook met verschillende thema's zoals geloofsbeleving, bijbelkennis, (moderne) theologische opvattingen, relatie kerk en cultuur enz.

Dit kunnen zowel éénmalige (bv. thema-avond) als repeterende programma's (bv. gesprekskring of Bijbelkring) zijn.

3.5 Apostolaat

Zodra het woord 'missie' valt (2.2), is de kerk naar buiten gericht. De Ontmoeting streeft er dan ook naar om het hele palet aan vieringen en activiteiten niet alleen voor zichzelf te beleggen, maar die ook open te stellen voor buurt en dorp.

Ramen en deuren open gooien, immers het zoeken naar zin en verdieping in het leven is niet voorbehouden aan eigen leden c.q. kerkgangers.

In die zin hebben we wel degelijk een 'woord voor de wereld' dat we (zoekend naar de balans tussen bescheiden en overtuigd) willen laten horen.

4 Toekomst in scenario's

4.1 Scenario 1: Nieuw élan

Er is in de afgelopen tijd (tijdens en na 'corona') door een aantal mensen het initiatief genomen voor activiteiten die voorheen niet of niet in deze vorm bestonden. Te noemen zijn vooral:

4.1.1 Het woensdagmorgen-programma: koffie, zingen, ont-meaten

Vanuit een doordeweekse ontmoeting in de kerk, op woensdagmorgen, is er een compleet ochtendprogramma ontstaan.

Eerst is er vanaf een uur of tien koffie/thee.

4.1.1.1 Zingen

Na de koffie gaat iedereen die wil naar de kerkzaal, waar onder een vrolijke en inspirerende leiding en pianobegeleiding liederen van allerlei slag worden gezongen: gospels, Taizé, maar ook evergreens en communitysongs. Iedereen kan geliefde songs inbrengen.

4.1.1.2 Ont-meaten

Ontstaan vanuit de gedachte dat kerk-zijn ook heel praktisch vertaald moet worden. De aarde schreeuwt om betere zorg, en daar kan de christelijke gemeente mede handen en voeten aan geven, om te beginnen met bewustwording op het gebied van ecologie.

Een praktische uitwerking hiervan is de 'Proeverij' op woensdagmorgen, waarbij door meerdere personen beurtelings vega-hapjes worden gemaakt om elkaar te stimuleren in het duurzaam met voeding omgaan.

4.1.2 Zondagmiddagactiviteiten

Omdat kerk-zijn meer behelst dan alleen het bijwonen van een viering op zondagochtend, is er iedere eerste zondag van de maand een middag-activiteit met een bezinnend karakter.

De Ontmoeting wil hiermee juist ook ruimte maken in de kerk voor mensen die met een traditionele kerkdienst niet zoveel hebben.

Zo'n activiteit kan een stilte-wandeling zijn, een film, concert, maaltijd, toelichting bij een nieuwe tentoonstelling van 'Kunst in de Kerk' en noem maar op.

4.1.3 Taizé-vieringen

Eén keer per kwartaal organiseert de Taizé-groep een viering op zondagmiddag, om 17 uur. Deze vieringen worden (net als die in het Franse Taizé) gekenmerkt door veel muziek, zingen, stilte, eenvoudige gebeden en géén preek. Het zijn dus geen kopieën van wat in Frankrijk gebeurt, maar vieringen in de *geest* van Taizé.

De Taizéliederen die bijna allemaal bestaan uit een korte (bijbel)tekst en een goed in het gehoor liggende melodie, vragen er om meerdere keren achter elkaar gezongen te worden. Juist die herhaling kan mensen in een meditatieve sfeer brengen.

Meer en meer blijken deze vieringen ook mensen van buiten D.O. aan te trekken.

4.1.4 Podium De Ontmoeting

Bezinning en verdieping vormen belangrijke pijlers onder een geloofsgemeenschap als D.O. Juist als niet alle antwoorden zijn vóórgegeven, wordt het extra spannend je te bezinnen op wat je dan wel gelooft en/of wat jouw belangrijkste waarden zijn. Daarbij willen we blijven putten uit het christendom als *de bron die ons voedt*.

Die bezinning en verdieping kan veel kleuren en vormen aannemen. Het 'op het podium brengen' daarvan is wat de Werkgroep Podium nu juist beoogt.

Muziek, theater, interviews, gesprekken, films, voordrachten: alles is welkom zolang het maar past in het hier bedoelde kader.

4.2 Scenario 2: Lichter ingevuld

Omdat het bepaald niet zeker is dat het gemelde onder 4.1 voldoende zal zijn om op de langere termijn het voortbestaan van D.O. veilig te stellen, is de KR zich samen met de gemeente ook aan het oriënteren op 'plan B'.

Recente ontwikkelingen binnen de PKN (zoal het kerkorde-rapport 'Lichter Ingevuld') maken het mogelijk om zelfstandig te blijven functioneren met een aanmerkelijk lichtere, minder menskracht vergende organisatie.

Diakenen en Kerkrentmeesters kunnen bijvoorbeeld één college gaan vormen, op voorwaarde dat de geldstromen gescheiden blijven.

4.3 Scenario 3: Verder met externe partner

Een nog verdergaand scenario dat ook onderzocht gaat worden, is het samengaan met een andere kerkelijke gemeente.

Ook daarvoor zijn meerdere opties realiseerbaar, variërend van een volledige fusie waarbij D.O. als zelfstandige gemeente gaat verdwijnen tot een huisgemeente onder de paraplu van een andere kerkelijke organisatie (gemeente of classis) waarbij D.O. als 'vier-plek' behouden kan blijven en ook een eigen herkenbare pastorale zorg kan leveren.